

2021



**Sprawozdanie z działalności
Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia
za 2021 rok**

Nazwa: **Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia**
Adres siedziby: 41-205 Sosnowiec, ul. Mazowiecka 5
Adres do korespondencji: 41-205 Sosnowiec, ul. Mazowiecka 5
e-mail: biuro@frapz.org.pl

Numer KRS: 0000144428, data wpisu w KRS: 19.12.2002 r.
REGON: 277947710

Dane członków zarządu Fundacji:

Prezes Zarządu
Małgorzata Kowalik-Muszer

Cele statutowe Fundacji:

- Przeciwdziałanie bezrobociu
 - Wspieranie rozwoju lokalnych społeczności, a zwłaszcza działalności społeczno-kulturalnej, naukowej, oświatowej, informacyjnej oraz socjalnej, a także w zakresie ochrony środowiska naturalnego i zabytków
 - Wspieranie demokracji i ochrona praw człowieka
 - Rozwój gospodarczy regionów poprzez wspieranie działalności małych i średnich przedsiębiorstw.
1. Fundacja realizuje swoje cele statutowe m.in. poprzez działalność szkoleniową, doradczą, informacyjną, charytatywną, pośrednictwo pracy. Współpracuje m.in. z organami administracji publicznej, instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość oraz rynek pracy, jak również z innymi organizacjami pozarządowymi. Prowadzi aktywną działalność od momentu założenia w 2002 roku.

Działalność Fundacji realizowana jest m.in. w oparciu o posiadane certyfikaty oraz zaświadczenia, w tym:

- zaświadczenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy o wpisie instytucji szkoleniowej do rejestru instytucji szkoleniowych pod numerem ewidencyjnym 2.24/00045/2004,
- certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (nr rejestru – 681/1a),
- certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie poradnictwa zawodowego (nr rejestru – 681/4).

2. Opis działalności statutowej Fundacji:

W 2021 r. Fundacja realizowała następujące projekty:

- 1. Projekt „WYKAŻ SIĘ, A BĘDZIESZ MIEĆ PRACĘ – Szkolenia i staże szansą na start zawodowy absolwentów wyższych uczelni” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Projekt realizowany w okresie czerwiec 2018 - czerwiec 2021

Wartość projektu: 1 983 445,80 PLN

Wartość dofinansowania: 1 884 273,51 PLN

Opis projektu: W ramach projektu założono, iż 133 biernych zawodowo absolwentów z wyższym wykształceniem (96K,37M), zamieszkujących podregion sosnowiecki, Tychy, Katowice lub Gliwice w wieku 21-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (młodzież NEET) zostanie objętych od 01.06.2018 do 15.09.2021 wsparciem: określenie potencjału zawodowego i IPD, pośrednictwo pracy, szkolenia z poszukiwania pracy, kompetencji kluczowych niezbędnych w pracy zawodowej, szkolenia komputerowe ECDL oraz staże. Po ukończeniu projektu min. 61 os. (44K,17M) znajdzie zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

W roku 2021:

Promowano projekt oraz prowadzono rekrutację do projektu.

W wyniku działań ostatni uczestnicy (7 osób) przystąpili do projektu i uczestniczyli w szkoleniach: „Techniki aktywnego poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej”, „Kompetencje kluczowe w pracy zawodowej”, „MS Excel – poziom zaawansowany”.

Osoby kontynuowały staże, które rozpoczęły się w 2020 roku.

Psycholog prowadził /-a spotkania indywidualne z uczestnikami, prowadził /-a diagnozę i poradnictwo oraz wsparcie psychologiczne.

Odbywało się pośrednictwo pracy w wyniku, którego uczestnicy rozpoczęli staże | i otrzymali oferty pracy. W ramach pośrednictwa promowano uczestników online – za pomocą narzędzia e-Modelarnia, nawiązywano współpracę z pracodawcami oraz kierowano osoby na staże i do pracy.

Realizując projekt podejmowano działania równościowe i promowano grupy defaworyzowane na rynku pracy (większy udział kobiet w projekcie).

Projekt zakończono dnia 15.09.2020r. Projekt został rozliczony, wszystkie wskaźniki zostały osiągnięte.

- 2. Projekt „OWES subregionu Centralno-Wschodniego” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa**

**Śląskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX Działanie 9.3 Poddziałanie 9.3.1.
Wsparcie sektora ekonomii społecznej – projekty konkursowe.**

Projekt realizowany w okresie grudzień 2018r. – grudzień 2023 przez konsorcjum składające się z 4 partnerów działających na określonym poniżej obszarze:

- Lider - Fundacja RAPZ (miasto Sosnowiec, miasto Chorzów oraz powiat będziński),
- Partner 1 - Renata Pytlarz-Kowalska ARK AGENCJA PRACY (miasto Dąbrowa Górnicza oraz powiat zawierciański),
- Partner 2 – SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA "KUŹNIA" (miasto Dąbrowa Górnicza oraz powiat zawierciański),
- Partner 3 "PRO-INWEST" S.C. ANDRZEJ DOBROWOLSKI, DANUTA DOBROWOLSKA, MAŁGORZATA DOBROWOLSKA (miasta Siemianowice Śląskie oraz miasto Świętochłowice).

Wartość projektu: 24 127 334,00 PLN

Wartość dofinansowania: 23 724 517,30 PLN

Głównym założeniem w/w projektu jest świadczenie profilowanych usług doradczych, edukacyjnych i biznesowych na rzecz efektywnego funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej (PES), w tym podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PES oraz wspieranie tworzenia nowych i stabilnych miejsc pracy w obszarze przedsiębiorczości społecznej. Projekt oferuje wsparcie szkoleniowo-doradcze dla PES oraz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, a także wsparcie finansowe (dotacje i wsparcie pomostowe) na tworzenie miejsc pracy w nowotworzonych bądź istniejących przedsiębiorstwach społecznych. Ponadto projekt przewiduje świadczenia na poziomie lokalnym usług animacyjnych służących rozwojowi organizacji obywatelskich i partycypacji społecznej oraz usług inkubacyjnych.

Najważniejsze założenia liczbowe projektu "OWES subregionu Centralno-Wschodniego":

- utworzenie 420 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych, w tym 336 dla osób, wskazanych w definicji przedsiębiorstwa społecznego;
- utrzymanie miejsc pracy po opuszczeniu programu przez 239 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- objęcie wsparciem projektowym 1192 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- objęcie kompleksowym wsparciem 301 PES

W 2021 roku:

- utworzono 155 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych, w tym 155 dla osób wskazanych w definicji przedsiębiorstwa społecznego;
- objęto wsparciem 262 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- 154 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracowały po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek);
- objęto wsparciem 48 podmiotów ekonomii społecznej, w tym utworzono 21 przedsiębiorstw społecznych;
- 2 „środowiska” przystąpiły do wspólnej realizacji przedsięwzięcia mającego na celu rozwój ekonomii społecznej;
- 6 grup inicjatywnych wypracowało założenia, co do utworzenia podmiotu ekonomii społecznej;

- przeprowadzono 7 spotkań aktywizacyjnych dla łącznej grupy 45 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- wydatkowano 107 533,44 zł na zakup produktów/usług od podmiotów ekonomii społecznej znajdujących się w trudnej sytuacji w następstwie wystąpienia COVID-19.

3. Projekt „NEED FOR NEET 2” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt realizowany w okresie luty 2019 - styczeń 2021

Wartość projektu: 1 525 860,00 PLN

Wartość dofinansowania: 1 449 567,00 PLN

Projekt zakładał trzy etapy realizacji:

ETAP 1

Rekrutacja oraz diagnoza uczestnika i określenie stopnia przygotowania uczestnika (IPD). Z diagnozy wynikać będą: potrzeby, zasoby (umiejętności, kompetencje, kwalifikacje) i stopień motywacji danego uczestnika. Dobór odpowiednich/adekwatnych narzędzi do wskazanych w diagnozie problemów. Stworzenie tzw. barometru osoby. Wskazanie stanu przed zerowego poziom dysfunkcji, który należy wyrównać do stanu zerowego początkowego. Od tego dopiero momentu można będzie taką osobę aktywizować zawodowo.

W międzyczasie rozeznanie na rynku pracy na obszarze realizacji projektu - firmy do subsydiowanego zatrudnienia i próbek pracy, barometr zawodów.

ETAP 2

Wyrównanie stanu przed zerowego, wsparcie miękkie - szkolenia z zakresu rozwoju osobistego (społecznego, mentalnego, psychologicznego) oraz twarde szkolenia z zakresu kwalifikacji zawodowych w obszarach zawodowych wskazanych podczas diagnozy. Liczba szkoleń dla danej osoby zależy od stopnia wyrównania zawodowego (kwalifikacji, kompetencji, umiejętności). Uczestnik osiągając poziom początkowy zerowy, rozpocznie tzw. próbki pracy (maks. 3 próbki). Przetestowanie danej osoby, jej predyspozycji w warunkach pracy (około 2 - 3 dni) w obszarach zawodowych wskazanych podczas diagnozy.

ETAP 3

Aktywizacja zawodowa. Wprowadzane subsydiowanego zatrudnienia. Każdy uczestnik w razie potrzeby będzie mógł skorzystać z pomocy tzw. pomagacza, czyli mentora/coacha. Wprowadzenie pośrednika pracy poszukującego pracodawców chętnych do realizacji zatrudnienia subsydiowanego. Pośrednik pracy kieruje osobę na subsydiowane zatrudnienie (min. 3 mies). Po okresie subsydiowanego zatrudnienia możliwość kontynuacji zatrudnienia przez min 3 mies.

W 2021r.:

W styczniu zakończono realizację, a ostatecznie:

- 84 osoby (44K i 40M) objęto wsparciem projektowym, w tym 58 osób o niskich kwalifikacjach (24K i 34M);
- 62 osoby objęto zatrudnieniem subsydiowanym;
- 42 osoby objęto szkoleniami podnoszącymi kwalifikacje zawodowe,
- 35 osób objęto szkoleniami podnoszącymi kompetencje zawodowe,
- łącznie 45 osób uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje po opuszczeniu programu,
- poziom efektywności zatrudnieniowej:
 - w przypadku dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami tj. do poziomu ISCED 3 wyniósł 98% (minimalny zakładany to 39%);
 - w przypadku dla pozostałych osób nienależących do ww. grup. wyniósł 100% (minimalny zakładany to 54%).

4. Projekt „Wspieramy OSI...” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.

Projekt realizowany w okresie od 01.04.2020 do 31.10.2022

Wartość projektu: 2 040 912,00 PLN

Wartość dofinansowania: 1 938 866,40 PLN

W ramach projektu 60 osób (36K,24M), zamieszkujące lub pracujące na terenie OSI, powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), bezrobotne lub bierne zawodowo, zwłaszcza te, znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności, z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym zostanie objętych od 01.04.2020 do 31.10.2022 wsparciem doradczym - szkoleniowym tj. określenie potencjału zawodowego i IPD, poradnictwo zawodowe, uzyska możliwość skorzystania ze specjalistycznych szkoleń zgodnie z IPD i potrzebami pracodawcy oraz skorzysta z możliwości średnio 6- miesięcznego subsydiowanego zatrudnienia, wsparcia pośrednika pracy a po okresie subsydiowania będzie kontynuować zatrudnienie.

W 2021r.:

- zrekrutowano 35 osób,
- stworzono 35 Indywidualnych Planów Działania,
- przeprowadzono łącznie 105 godzin doradztwa zawodowego w wymiarze po 3 godziny na 1 UP,
- przeprowadzono łącznie 133 godzin pośrednictwa pracy
- odbyło się 5 szkoleń z umiejętności miękkich pn. „Radzenie sobie ze stresem i aktywne poszukiwanie pracy” dla łącznie 26 UP w wymiarze po 20 godzin dydaktycznych na jedno

szkolenie,

- odbyły się szkolenia zawodowe z tematów:

- „Marketing internetowy – kampanie FB ADS” dla 2 UP
- „Integracyjna Terapia Blizn” dla 1UP
- „KINESIOTAPING KT1/KT2” dla 1UP
- „Monter instalacji sanitarnych” dla 1UP
- „SEP G3E/D” dla 1UP
- „Trening Menadżerski” dla 1UP
- „Rejestratorka medyczna” dla 1UP
- „Szkolenie komputerowe ECDL Moduł B3 - Przetwarzanie teksów” dla 4UP
- „Arkusze kalkulacyjne – Moduł ECDL B4” dla 10UP
- „Samodzielny księgowy” dla 3UP
- „Zaawansowany kurs Kadry i Płace” dla 1UP
- „Płace od A do Z dla początkujących - Warsztaty praktyczne” dla 1UP
- „Kurs Kadry i Płace od podstaw” dla 1UP
- „Asystent ds. księgowości” dla 1UP
- „Stylizacja paznokci (Advanced Gel System, Almond & Square, NC Basic Manicure)” dla 2UP.

Uczestnicy ww. szkoleń wzięli w nich udział w ramach wyznaczonej w Indywidualnym Planie Działania ścieżce rozwoju. Równolegle prowadzono proces zawierania umów z pracodawcami o subsydiowanie zatrudnienia oraz dokonywano refundacji kosztów zatrudnienia zgodnie z założeniami projektu, na mocy przedmiotowych umów i wniosków pracodawców.

Podpisano 31 umów z pracodawcami o subsydiowanie zatrudnienia.

5. Projekt „Zacznijmy od nowa” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.

Projekt realizowany w okresie od 01.08.2020 do 31.12.2022

Wartość projektu: 2 048 832,00 PLN

Wartość dofinansowania: 1 946 390,40 PLN

W ramach projektu 60 osób (36K,24M), zamieszkujących, uczących się lub pracujących na terenie woj. śląskiego, powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), bezrobotnych lub biernych zawodowo, zwłaszcza tych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy:

- osoby w wieku 50 lat i więcej;
- kobiety;
- osoby z niepełnosprawnościami
- osoby długotrwale bezrobotne;

-osoby o niskich kwalifikacjach,
-oraz osoby zatrudnionymi na umowach krótkoterminowych oraz pracujących w ramach umów cywilno-prawnych, z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności, z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym. Ww. osoby zostaną objęte od 01.08.2020 do 31.12.2022 wsparciem doradczym - szkoleniowym tj. określenie potencjału zawodowego i IPD, poradnictwo zawodowe, uzyska możliwość skorzystania ze specjalistycznych szkoleń zgodnie z IPD i potrzebami pracodawcy, z możliwości 6-miesięcznego subsydiowanego zatrudnienia, wsparcia pośrednika pracy a po okresie subsydiowania będzie kontynuować zatrudnienie.

W 2021r.:

- zrekrutowano 38 osób,
- stworzono 38 Indywidualnych Planów Działania,
- przeprowadzono łącznie 114 godzin doradztwa zawodowego w wymiarze po 3 godziny na 1 UP,
- przeprowadzono łącznie 156 godzin pośrednictwa pracy
- odbyło się 10 szkoleń z umiejętności miękkich pn. „Trening asertywności” dla łącznie 29 UP w wymiarze po 15 godzin dydaktycznych na jedno szkolenie,
- **odbyły się szkolenia zawodowe z tematów:**
 - „Arkusze kalkulacyjne – Moduł ECDL B4” dla 16UP
 - „Szkolenie komputerowe ECDL Moduł B3 - Przetwarzanie teksów” dla 2UP
 - „Asystent ds. księgowości” dla 3UP
 - „Marketing Internetowy - Kampanie FB ADS” dla 1UP
 - „Kosmetologia estetyczna” dla 1UP
 - „Akademia Rachunkowości – księgi rachunkowe spółek handlowych w praktyce” dla 1UP
 - „Samodzielny księgowy” dla 1UP
 - „Obsługa wózków widłowych z wymianą butli gazowych” dla 1UP
 - „5 dniowe szkolenie strzyżenie” dla 1UP

Równolegle prowadzono proces zawierania umów z pracodawcami o subsydiowanie zatrudnienia oraz dokonywano refundacji kosztów zatrudnienia zgodnie z założeniami projektu, na mocy przedmiotowych umów i wniosków pracodawców. Podpisano 37 umów z pracodawcami na subsydiowanie zatrudnienie.

- 6. Projekt pn. „Druga szansa - przekwalifikowanie i samozatrudnienie szansą dla każdego” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs.**

Projekt realizowany w okresie od 01.08.2020 do 30.09.2022

Wartość projektu: 1 814 736,00 PLN

Wartość dofinansowania: 1 814 736,00 PLN

Opis projektu: Realizacja projektu zakłada wsparcie dla 40 (18K i 12M) pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika lub byłych pracowników jednostek organizacyjnych spółek węglowych z terenu województwa śląskiego oraz przedsiębiorstw z terenu województwa śląskiego z nimi powiązanych (kooperujących) oraz osoby odchodzące z rolnictwa zamieszkujące teren woj. śląskiego, z czego: 25 osób (15K i 10M) objętych: doradztwem zawodowym (IPD), wsparciem finansowym na rozpoczęcie własnej dz. gosp. w formie bezzwrotnej połączonym ze wsparciem szkoleniowym przed rozpoczęciem działalności gospodarczej oraz wsparciem pomostowym, kolejne 5 osób (3K i 2M) objętych: doradztwem zawodowym (IPD), szkoleniami zwiększającymi kwalifikacje i kompetencje zawodowe, pośrednictwem pracy połączonym ze stażami.

Z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności, z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym.

W 2021r.:

Realizowano nabór ciągły Kandydatów (-ek) do Projektu w ścieżce stażowej oraz przeprowadzono 2 nabory Kandydatów (-ek) do ścieżki dotacyjnej. W wyniku tych działań do ścieżki stażowej nie zrekrutowano żadnego Uczestnika/Uczestniczki.

- w ścieżce dotacyjnej wpłynęło 13 formularzy zgłoszeniowych,
- przeprowadzono 12 spotkań z doradcą zawodowym, łącznie 36 godzin,
- podpisano 12 umów udziału w projekcie oraz 12 umów szkoleniowych,
- przeprowadzono 2 szkolenia z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej dla 12 UP, na poziomie podstawowym (48h każde),
- przeprowadzono 2 nabory biznesplanów,
- podpisano 25 umów o wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a tym samym wypłacono 25 dotacji w kwocie 23 050,00 zł każda,
- przeprowadzono 6 naborów wniosków o przyznanie wsparcia pomostowego podstawowego,
- podpisano 24 umowy o wsparcie pomostowe podstawowe,
- przeprowadzono 5 naborów wniosków o przyznanie wsparcia pomostowego przedłużonego,
- podpisano 14 umów o wsparcie pomostowe przedłużone.

7. Projekt pn. „Nowe kwalifikacje, nowe działalności” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs.

Projekt realizowany w okresie od 01.01.2021 do 31.12.2022

Wartość projektu: 1 915 050,00 PLN

Wartość dofinansowania: 1 915 050,00 PLN

Opis projektu: Realizacja projektu zakłada wsparcie dla 40 (18K i 12M) pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika lub byłych pracowników jednostek organizacyjnych spółek

węglowych z terenu województwa śląskiego oraz przedsiębiorstw z terenu województwa śląskiego z nimi powiązanych (kooperujących) oraz osoby odchodzące z rolnictwa zamieszkujące teren woj. śląskiego, z czego: 25 osób (15K i 10M) objętych: doradztwem zawodowym (IPD), wsparciem finansowym na rozpoczęcie własnej dz. gosp. w formie bezzwrotnej połączonym ze wsparciem szkoleniowym przed rozpoczęciem działalności gospodarczej oraz wsparciem pomostowym, kolejne 5 osób (3K i 2M) objętych: doradztwem zawodowym (IPD), szkoleniami zwiększającymi kwalifikacje i kompetencje zawodowe, pośrednictwem pracy połączonym ze stażami.

Z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności, z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym.

W 2021r.:

Realizowano nabór ciągły Kandydatów (-ek) do Projektu w ścieżce stażowej oraz przeprowadzono 2 nabory Kandydatów (-ek) do ścieżki dotacyjnej. W wyniku tych działań do ścieżki stażowej nie zrekrutowano żadnego Uczestnika/Uczestniczki.

- w ścieżce dotacyjnej wpłynęło 34 formularzy zgłoszeniowych, z czego 9 zrezygnowało z udziału w projekcie przed podpisaniem umowy udziału w projekcie
- przeprowadzono 25 spotkań z doradcą zawodowym, łącznie 75 godzin,
- podpisano 25 umów udziału w projekcie oraz 25 umów szkoleniowych,
- przeprowadzono 4 szkolenia z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej dla 25 UP, w tym 2 szkolenia na poziomie podstawowym (48h) oraz 2 szkolenia na poziomie zaawansowanym (12h)
- przeprowadzono 3 nabory biznesplanów,
- podpisano 24 umowy o wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a tym samym wypłacono 24 dotacje w kwocie 23 050,00 zł każda,
- przeprowadzono 3 nabory wniosków o przyznanie wsparcia pomostowego podstawowego,
- podpisano 15 umów o wsparcie pomostowe podstawowe,

8. Projekt pn. „Metamorfozy - SUBREGION CENTRALNY. Projekt dla osób z niepełnosprawnościami” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa: IX. Włączenie społeczne, Działania: 9.1. Aktywna integracja, Poddziałania: 9.1.5. Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluceniem społecznym – konkurs

Projekt realizowany w okresie od 01.11.2020 do 30.10.2022

Wartość projektu: 1 976 598,34 PLN

Wartość dofinansowania: 1 877 768,42 PLN

Opis projektu: Celem proj. jest wzrost kwalifikacji zawodowych u 34 UP: 14 K/20 M oraz wzrost kompetencji kluczowych - społecznych i cyfrowych u 34UP: 14 K/ 20 M spośród 96 UP, poprzez kompleksowe działanie na rzecz osób z grup wykluczonych społecznie z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji: społecznych i zawodowych, co przyczyni się do zatrudnienia 12 UP: 5 K/ 7 M.

Projektem objętych zostanie 96 osób w wieku 18-65 lat w terminie od 11.2020 do 10.2022r. Projekt ukierunkowany jest na aktywną integrację społeczną i zawodową

celem przywrócenia zdolności lub nabycia zdolności do zatrudnienia. W ramach proj. uczestnicy przejdą metamorfozy: wyglądu, osobowości i zawodowe. Nabędą kompetencje kluczowe (społeczne, cyfrowe); kompetencje zawodowe dostosowane do ich możliwości. Zostaną objęci wsparciem psychologicznym i zawodowym oraz pośrednictwem pracy. Proj. ma za zadanie niwelować bariery: społ. zawodowe, osobiste, zdrowotne.

W 2021r:

- W ramach metamorfozy wyglądu ... UP otrzymało akcesoria kosmetyczne oraz ubrania na rozmowy kwalifikacyjne,
- 48 UP otrzymało zalecenia odnośnie rehabilitacji,
- 48 UP zostało objętych łącznie 692 godzinami wsparcia fizjoterapeuty,
- 96 UP otrzymało 432 godziny pośrednictwa pracy,
- **odbyły się szkolenia zawodowe z tematów**
- „Opiekun terenów zielonych” dla 48 UP

9. Projekt „Wspieramy młodych...” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt realizowany w okresie styczeń 2021 - czerwiec 2023

Wartość projektu: 2 023 500,00 zł PLN

Wartość dofinansowania: 1 922 325,00 PLN

Opis projektu: W ramach projektu wsparciem aktywizacyjnym zostanie objętych 180 osób w tym 108 kobiet, 150 osób bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP, biernych, odchodzących z rolnictwa oraz 30 osób pracujących w tym ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilnoprawnych, zgodnie z definicjami zawartymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, w wieku 18-29. Każdy Uczestnik projektu otrzyma kompleksowe wsparcie, które rozpocznie się doradztwem zawodowym w tym przygotowaniem IPD. W zależności od IPD każdy UP będzie mógł skorzystać ze szkoleń zawodowych i/lub stażu oraz dodatkowych form wsparcia wynikających z IPD (np. szkolenia miękkie, wsparcie psychologa itp).

W wyniku realizacji pr. tj. do 30.06.2023 nastąpi zwiększenie zatrudnienia przez minimum 90 osób bezrobotne niezarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy oraz biernych w wieku 18-29 lat.

W roku 2021r.:

- zrekrutowano 34 osoby,
- stworzono 68 Indywidualnych Planów Działań,
- przeprowadzono łącznie 68 godzin doradztwa zawodowego w wymiarze po 2 godziny na 1 UP,

- przeprowadzono łącznie 68 godzin pośrednictwa pracy

- **odbyły się szkolenia zawodowe z tematów:**

„Projektowanie aplikacji internetowych z wykorzystaniem JavaScript, PHP, MySQL w oparciu o framework Bootstrap 4” dla 14 UP

„Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz załadunkiem” dla 1 UP

„Pracownik administracyjno- biurowy z modułami ECDL B4 oraz HR” dla 7 UP

Staż rozpoczęło 8 UP w tym 2 UP zakończyło.

10. Projekt „Działalność z POWER-em” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt realizowany w okresie marzec 2021 - czerwiec 2023

Wartość projektu: 2 365 780,00 PLN

Wartość dofinansowania: 2 344 116,00 PLN

Opis projektu: Projekt skierowany jest do 50 osób zamieszkujących subregion centralny woj. śląskiego, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 wskutek pandemii wirusa pn. SARS-CoV-2, chcących założyć własną działalność gospodarczą. Dla każdego Uczetnika/czki projektu przewidziano dotacje na założenie działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe w pierwszych 6-miesiącach działalności na pokrycie kosztów bieżących związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej. W wyniku realizacji projektu tj. do 30.06.2023 nastąpi zwiększenie zatrudnienia poprzez założenie dział. gosp. przez 50 osób w wieku 18-29 lat. Przełoży się to na poprawę sytuacji na regionalnym rynku pracy i wpłynie bezpośrednio na realizację celów PO WER, w szczególności celu szczegółowego Poddziałania 1.2.1.

W 2021r.:

- przeprowadzono 5 naborów Kandydatów (-ek) chcących założyć własną działalność gospodarczą, podczas których formularze rekrutacyjne złożyło 13 Kandydatów (-ek) z czego 4 zrezygnowało z udziału w projekcie przed podpisaniem umowy udziału w projekcie,
- podpisano 6 umów udziału w projekcie oraz 6 umów szkoleniowych,
- przeprowadzono 2 szkolenia z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej dla 6 UP,
- przeprowadzono 2 nabory biznesplanów,
- podpisano 6 umów o wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a tym samym wypłacono 6 dotacji w kwocie 23 050,00 zł każda,
- przeprowadzono 2 nabory wniosków o przyznanie wsparcia pomostowego,

- podpisano 6 umów o wsparcie pomostowe,
- wypłacono 9 transz wsparcia pomostowego w kwocie 2 600,00 zł każda.

11. Projekt „Nowe możliwości...” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.

Projekt realizowany w okresie od 01.09.2021 do 31.12.2022

Wartość projektu: 1 123 160,40 PLN

Wartość dofinansowania: 1 067 002,38 PLN

Opis projektu: 60 osób (36K,24M), zamieszkujących na terenie subregionu centralnego woj. śląskiego, powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), bezrobotnych lub biernych zawodowo, zwłaszcza tych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy oraz osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, pracujący w ramach umów cywilnoprawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają 120% wysokości minimalnego wynagrodzenia, z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności, z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym zostaną objęte od 01.09.2021 do 31.12.2022 wsparciem doradczo - szkoleniowym tj. określenie potencjału zawodowego i IPD, poradnictwo zawodowe, uzyskają możliwość skorzystania ze specjalistycznych szkoleń zgodnie z IPD i potrzebami pracodawcy, z możliwości 3-miesięcznego stażu, wsparcia pośrednika pracy wraz z zatrudnieniem. Celem projektu jest uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia przez co najmniej 32 (20K, 12M) Uczestników/czek projektu.

W 2021r:

- zrekrutowano 7 osób,
- stworzono 7 Indywidualnych Planów Działania,
- przeprowadzono łącznie 21 godzin doradztwa zawodowego w wymiarze po 3 godziny na 1 UP,
- przeprowadzono łącznie 14 godzin pośrednictwa pracy
- odbyło się 1 szkolenie z umiejętności miękkich pn. „Radzenie sobie ze stresem i aktywne poszukiwanie pracy” dla łącznie 6 UP w wymiarze 20 godzin dydaktycznych/szkolenie.

12. Projekt „Senior – Innowacyjny Obywatel” realizowany w ramach Programu Wieloletniego na rzecz osób starszych „Aktywni+” na lata 2021-2025

Projekt realizowany w okresie od 01.05.2021 – 31.12.2021

Wartość projektu: 245 980,00 PLN

Wartość dofinansowania: 223 480,00

Celem głównym projektu było wzmocnienie samoorganizacji oraz zwiększenie wpływu osób starszych (osób 60+) na decyzje dotyczące obywateli województwa śląskiego poprzez podniesienie kompetencji (w rozumieniu wiedzy, umiejętności i postaw) 240 osób, skutkujących wzrostem poziomu reprezentatywności interesów publicznych (w tym seniorów) w polityce lokalnej i regionalnej województwa, co stanie się do 31.12.2021r. Uczestnicy projektu: seniorzy (wyłącznie osoby 60+) z 15 środowisk seniorskich woj. śląskiego, działający na rzecz swoich środowisk lokalnych.

Działania:

W ramach projektu aktywizowano grupę seniorów, działaniami które zostały tak dobrane, by były wzajemnie wobec siebie komplementarne tworząc jednocześnie logiczną i spójną całość. Zrealizowano następujące działania:

1. Szkolenie wyjazdowe „Animator Inicjatyw Obywatelskich- skierowane do 90 przedstawicieli działających na rzecz seniorów, m.in.: zrzeszonych w UTW, KS, SEIR etc.
2. Warsztaty „Warsztaty Aktywnego Obywatela” WAO – przeprowadzone łącznie dla 240 osób.
3. Wydarzenie „ Aktywny Senior w każdej gminie”.

Opisane działania projektowe skutkowały wzrostem: poziomu wiedzy i aktywności seniorów w ramach społeczeństwa obywatelskiego, rozwiązywaniem problemów lokalnych oraz świadomości dotyczącej tej aktywności.

Pozostała działalność FRAPZ:

I. Działalność Fundacji jako agencji zatrudnienia.

W 2021 roku FRAPZ kontynuowała działania jako agencja zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie kraju oraz poradnictwa zawodowego.

Zgodnie z informacją przekazaną do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w 2021 roku:

- liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji – 124, w tym liczba osób, które podjęły pracę na podstawie umowy o pracę – 67,
- z usług w zakresie działania agencji poradnictwa zawodowego skorzystały **124 osoby**, z usług doradztwa personalnego skorzystało **59 pracodawców**.

II. Działalność charytatywna.

W 2021 roku sfinansowano ze środków pochodzących z 1% darowiznę na realizację koncertu charytatywnego na kwotę 500,00 zł.

III. Od 16 października 2008 r. Fundacja prowadzi działalność gospodarczą. W 2021 roku przychody z działalności gospodarczej pochodziły głównie z działalności szkoleniowej (**PKD 85.59.B** Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane). Ponadto realizowano usługi doradcze dla osób prowadzących działalność gospodarczą (**PKD 70.22.Z** Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania). W ramach pozostałych PKD wpisanych w ramach działalności gospodarczej Fundacja nie prowadziła działań.

IV. Działalność szkoleniowa (najważniejsze szkolenia):

1. Szkolenie „Pomoc kuchenna”, liczba uczestników: 24, 3 edycje, łączna kwota: 46.056,00zł.
2. Szkolenie: „Malarz-tapeciarz”, liczba uczestników: 10, I edycja, kwota: 21.000,00zł.
3. Szkolenie: „Pracownik biurowy z elementami HR i ECDL”, liczba uczestników: 22, III edycje, kwota: 49000,00 zł.
4. Szkolenie „Projektowanie aplikacji internetowych z wykorzystaniem PHP, MySQL oraz Framework'a Bootstrap”, liczba uczestników: 4 osoby, I edycja, kwota: 18.200,00 zł.

V. Uchwały i Zarządzenia

- Odpisy uchwał podjętych w roku 2021 przez Zarząd Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia z siedzibą w Sosnowcu:

W dniu 03 stycznia 2021 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 1/2021 w sprawie nietworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz niewypłacania w roku 2021 świadczenia urlopowego.

W dniu 03 stycznia 2021 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 2/2021 w sprawie akceptacji planów finansowych na rok 2021.

Na oryginałach uchwał podpis złożyła Prezes Małgorzata Kowalik-Muszer

- Odpisy zarządzeń podjętych w roku 2021 przez Zarząd Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia z siedzibą w Sosnowcu.

W dniu 18.01.2021 zarządzenie nr 1/2021 w sprawie powołania Komisji Oceny Biznesplanów w ramach projektu pn. „Druga szansa – przekwalifikowanie i samozatrudnienie szansą dla każdego”.

W dniu 13.12.2021 zarządzenie nr 02/2021 w sprawie przeprowadzenia rocznej inwentaryzacji składników majątku.

Na oryginałach zarządzeń podpis złożyła Prezes Zarządu Małgorzata Kowalik-Muszer.

VI. W 2021 r. Fundacja uzyskała przychody w wysokości: **9.308.850,65** zł, w tym:

- pochodzące z darowizn: 20.500,00 zł (przelew 20.500,00)
- pochodzące z darowizn w ramach 1%: 3.504,30 zł (przelew 3.504,30)
- pochodzące z dotacji: 9.075.210,04 zł, w tym z budżetu państwa i środków europejskich: 9.075.210,04 oraz budżetu gminy: 0,00 zł. (przelew 9.075.210,04)

- pochodzące z działalności gospodarczej w celu pokrycia wydatków na cele statutowe i administracyjne: 164.562,55 zł (przelew 163.804,33 oraz gotówka 758,22)
- inne (np. odsetki na rachunku bankowym, sprzedaż niefinansowych aktywów trwałych, dofinansowania do szkoleń): 45.073,76 zł (przelew 45.073,76)

Przychody z działalności gospodarczej stanowią 1,77 % przychodów osiągniętych z innych źródeł.

W 2021 r. Fundacja poniosła koszty w wysokości **9.323.753,75** w tym:

- na realizację celów statutowych: 9.185.225,64 zł (przelew 9.184.217,70 oraz gotówka 1007,94 zł)
- na działalność gospodarczą: 75.042,70 zł (przelew 70.793,91 oraz gotówka 4.248,79)
- na administrację (materiały, czynsze, usługi łączności): 54.877,30 zł (przelew 53.066,10 oraz gotówka 1.811,20)
- pozostałe koszty: 8.608,11 zł.

Koszty poniesione przez Fundację zapłacone były przelewem w łącznej wysokości: 9.316.685,82 zł oraz gotówką w łącznej kwocie: 7.067,93 zł

VII. Na koniec 2021r. Fundacja zatrudniała 8 pracowników na następujących stanowiskach:

- Kluczowy Doradca Ogólny w ramach projektu OWES Subregionu CW – 2 osoby po ½ etatu,
- Kluczowy Doradca Biznesowy w ramach projektu OWES Subregionu CW – 3 osoby, z czego 2 osoby na 1 etat, 1 osoba 1/2 etatu,
- Animator w ramach projektu OWES Subregionu CW – 3 osoby po ½ etatu,
- Pracownik ds. obsługi projektów – 1 osoba na 1 etat,
- Pracownik biura zarządu – 1 osoba na 1 etat.

Łączna kwota wynagrodzeń brutto z umów o pracę wyniosła 353.386,33 zł, w tym nagrody 8.800,00 zł.

Łączna wartość wynagrodzeń z umów o pracę dotyczyła działalności statutowej Fundacji.

W 2021r. Prezes nie uzyskała wynagrodzenia w ramach stosunku pracy. W 2021r. Zarząd prowadził sprawy Fundacji na podstawie powołania przez Radę Fundacji.

Kwota wynagrodzeń z umów cywilnoprawnych wyniosła 160.311,73 zł, z czego dotyczących działalności gospodarczej: 31.019,40 zł (21 umów cywilnoprawnych).

Fundacja nie udzielała pożyczek pieniężnych.

Na rachunkach bankowych Fundacji na dzień 31.12.2021 r. znajdowały się środki pieniężne w wysokości 4.152.191,87 zł w tym:

- w Alior Bank S.A. o/Dąbrowa Górnicza: 13.112,08 zł
- w ING Bank Śląski: 4.138.906,33 zł.
- w Santander Bank: 173,46 zł.

W kasie Fundacji na dzień 31.12.2021 znajdowała się kwota w wysokości 1.836,74 zł.

Kwota środków zgromadzonych na rachunku VAT na dzień 31.12.2021 wynosi 0,00 zł.

Fundacja nie nabyła żadnych obligacji i akcji oraz nie nabyła żadnych nieruchomości.

W 2021 r. Fundacja nabyła środki trwałe o wartości 2.299,99 zł oraz wartości niematerialne i prawne o wartości 79,90 zł.

Bilans sporządzony na dzień 31.12.2021 r. po stronie aktywów i pasywów zamyka się sumą **4.244.482,22 zł.**

Rachunek zysków i strat za rok obrotowy od 01.01.2021 r. do 31.12.2021r. wskazuje stratę w wysokości **14.903,10 zł**

Należności na dzień 31.12.2021r. wynosiły **4.326,41 zł.**

Zobowiązania na dzień 31.12.2021r. wynosiły **4.240.111,39 zł**, w tym rozliczenia międzyokresowe w kwocie 4.112.156,04 zł. jako środki zgromadzone na kontach projektów odpisywane na przychody w momencie poniesienia kosztu z tytułu realizacji projektu.

VIII. W ramach działalności zleconej przez podmioty państwowe i samorządowe Fundacja zrealizowała następujące zadania/usługi:

- 1. Projekt „WYKAŻ SIĘ, A BĘDZIESZ MIEĆ PRACĘ – Szkolenia i staże szansą na start zawodowy absolwentów wyższych uczelni” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Przychody w wysokości 16.213,56 zł, koszty poniesione w wysokości 16.213,56 zł.

- 2. Projekt „OWES subregionu Centralno-Wschodniego” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX Działanie 9.3 Poddziałanie 9.3.1. Wsparcie sektora ekonomii społecznej – projekty konkursowe.**

Przychody w wysokości 3.604.192,20 zł, koszty poniesione w wysokości 3.636.192,20 zł.

- 3. Projekt „NEED FOR NEET 2” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Przychody w wysokości 129.815,38 zł, koszty poniesione w wysokości 144.279,28 zł.

- 4. Projekt „Wspieramy OSI...” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.**

Przychody w wysokości 1.006.126,41 zł, koszty poniesione w wysokości 1.035.126,41 zł.

5. **Projekt „Zacznijmy od nowa” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.**

Przychody w wysokości 1.149.747,28 zł, koszty poniesione w wysokości 1.178.747,28 zł.

6. **Projekt pn. „Druga szansa - przekwalifikowanie i samozatrudnienie szansą dla każdego” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs.**

Przychody w wysokości 1.343.120,00 zł, koszty poniesione w wysokości 1.343.120,00 zł.

7. **Projekt pn. „Metamorfozy - SUBREGION CENTRALNY. Projekt dla osób z niepełnosprawnościami” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa: IX. Włączenie społeczne, Działania: 9.1. Aktywna integracja, Poddziałania: 9.1.5. Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – konkurs**

Przychody w wysokości 348.131,95 zł, koszty poniesione w wysokości 348.131,95 zł.

8. **Projekt „Wspieramy młodych...” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Przychody w wysokości 102.512,30 zł, koszty poniesione w wysokości 108.064,00zł.

9. **Projekt „Działalność z POWER-em” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Przychody w wysokości 237.080,00 zł, koszty poniesione w wysokości 237.080,00 zł.

10. **Projekt „Nowe możliwości...” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.**

Przychody w wysokości 13.097,54 zł, koszty poniesione w wysokości 13.097,54 zł.

11. Projekt „Nowe kwalifikacje, nowe działalności” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs.

Przychody w wysokości 846.529,99 zł, koszty poniesione w wysokości 846.529,99 zł.

12. Projekt „Senior – Innowacyjny Obywatel” realizowany w ramach Programu Wieloletniego na rzecz osób starszych „Aktywni+” na lata 2021-2025

Przychody w wysokości 223.480,00 zł, koszty poniesione w wysokości 223.480,00 zł.

IX. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Kontrola Najwyższej Izby Kontroli pt. „Wsparcie udzielane przez Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej podmiotom ekonomii społecznej i solidarnej” w związku z prowadzeniem projektu „OWES subregionu Centralno-Wschodniego” realizowanego w ramach Osi priorytetowej IX Włączenie społeczne, Działanie 9.3. Rozwój ekonomii społecznej w regionie, Poddziałanie 9.3.1 Wsparcie sektora ekonomii społecznej – konkurs, przeprowadzona w dniach 29.04.2021r. – 30.07.2021r. Zakres przedmiotowy kontroli obejmował:
 - 1) Realizacja przez Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej dotowanych projektów,
 - 2) Realizacja przez OWES zadań w obszarze animacji lokalnej, usług ekonomii społecznej i wsparcia przedsiębiorstw społecznych zgodnie z obowiązującymi standardami,
 - 3) Osiągnięcia zakładanych efektów i ocena metod ich pomiaru,
 - 4) Przestrzeganie przepisów i procedur obowiązujących przy świadczeniu usług dla przedsiębiorstw ekonomii społecznej.

W wyniku przeprowadzonej kontroli Najwyższa Izba Kontroli oceniła, iż Fundacja realizowała w/w projekt z zachowaniem ustalonych dla tego Projektu zasad w następujących obszarach:

- realizacja dotowanego projektu zgodnie z umową o dofinansowanie zawartą z Instytucją Zarządzającą,
- zadań w obszarze animacji lokalnej, usług ekonomii społecznej i wsparcia przedsiębiorstw społecznych zgodnie z obowiązującymi standardami,
- osiągnięcia zakładanych w umowie o dofinansowanie projektu celów i efektów.

W obszarze dotyczącym przepisów i procedur - pkt. 4) – Najwyższa Izba Kontroli zakwestionowała wydatki w ramach podstawowego i przedłużonego wsparcia pomostowego u dwóch przedsiębiorstw społecznych. Ostatecznie Fundacja zobligowała jeden podmiot do zwrotu kwoty 28 500,00 zł wraz z odsetkami. Powyższa kwota została uznana za niekwalifikowalną i po jej otrzymaniu przekazana przez Fundację do Instytucji Zarządzającej.

2. Kontrola w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „Czas na zmiany” realizowanego w ramach Osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy, Działanie: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z

zakresu outplacementu), Poddziałanie 7.4.2 Outplacement – konkurs, przeprowadzona w dniach **26.11.2020r. - 17.12.2021r.** Kontrola prowadzona przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. W związku z sytuacją sanitarno-epidemiologiczną kontrola przeprowadzona została zdalnie na dokumentach w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. Planowane zakończenie kontroli w 2022r.

3. Kontrola w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „Dobra praca? To możliwe!” realizowanego w ramach Osi priorytetowej: VII. Regionalny rynek pracy dla działania 7.1.Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu dla Poddziałania: 7.1.3.Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs, **przeprowadzona w dniach 26.11.2020r. - 17.12.2021r.** Kontrola prowadzona przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. W związku z sytuacją sanitarno-epidemiologiczną kontrola przeprowadzona została zdalnie na dokumentach w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. Kontrola zakończono pismem z dnia 27.07.2022r. wskazujący na prawidłowy zwrot odsetek od nadmiernie pobranych kosztów pośrednich.

X. W 2021r. FRAPZ nie odprowadzała zaliczek na podatek dochodowy od osób prawnych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami Fundacja zobligowana jest do składania rocznej deklaracji podatkowej CIT-8.

XI. Fundacja nie jest instytucją obowiązaną w rozumieniu ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz.U. poz. 723, 1075, 1499 i 2215).

XII. Fundacja nie dokonywała płatności w gotówce o wartości równej lub przekraczającej równowartość 10 000 euro, bez względu na to, czy płatność była przeprowadzana jako pojedyncza operacja czy kilka operacji, które wydawałyby się ze sobą powiązane.

Sosnowiec, 12.09.2022 r.

Zatwierdziła:
Prezes Zarządu
Małgorzata Kowalik-Muszer